



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 288]

नई दिल्ली, बुधवार, जून 20, 2012/ज्येष्ठ 30, 1934

No. 288]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JUNE 20, 2012/JYAISTHA 30, 1934

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 20 जून, 2012

सा.का.नि. 465(अ).— चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) की धारा 49 की उप-धारा (1) और उप धारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार द्वारा बनाए जाने के लिए प्रस्तावित निम्नलिखित प्रारूप चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास, भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 2012 को उक्त अधिनियम की धारा 49 की उप धारा (1) की अपेक्षानुसार इन नियमों से संभावित रूप से प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और इस बात की सूचना दी जाती है कि उस तारीख से, जिसको इस अधिसूचना वाले भारत के राजपत्र की प्रतियाँ जनता को उपलब्ध कराई जाती हैं, 45 दिनों की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात उक्त प्रारूप पर विचार किया जाएगा।

2. यथाविनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व उक्त प्रारूप नियमों के संबंध में किसी व्यक्ति से प्राप्त किसी आक्षेपों या सुझावों पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विचार किया जाएगा।

3. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हों, सचिव, वाणिज्य विभाग, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय, उद्योग भवन, नई दिल्ली को भेजे जा सकेंगे।

प्रारूप नियम

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों को चाय बोर्ड (संयुक्त निदेशक, चाय विकास, भर्ती एवं सेवा की शर्तों) नियम, 2012 कहा जाएगा।
 (2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **परिभाषा:-** जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो, इन नियमों में :-
 (क) "अधिनियम" से चाय अधिनियम, 1953 (1953 का 29) अभिप्रेत है;
 (ख) "भर्ती प्राधिकारी" से
 (i) उस पद पर नियुक्तियाँ करने के लिए सशक्त प्राधिकारी अभिप्रेत है जिसके लिए अधिकारी तत्समय सशक्त है; या
 (ii) वह प्राधिकारी जिसने उस पद पर अधिकारी की नियुक्ति की है जिसे वह धारण करता/करती है।
 (ग) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है;
 (घ) "ग्रेड वेतन" पुनरीक्षण पूर्व वेतनमानों/पदों के तत्समान निश्चित रकम है;
 (ङ.) "अधिकारी" से केन्द्रीय सरकार के समतुल्य पंक्ति और हैसियत के समतुल्य वेतन प्राप्त करने वाला अधिकारी अभिप्रेत है;
 (च) "वेतन बैंड में वेतन" से केन्द्रीय सिविल सेवा (पुनरीक्षण वेतन) नियम, 2008 की प्रथम अनुसूची के स्तम्भ -5 में विनिर्दिष्ट वेतन बैंडों में आहरित वेतन अभिप्रेत है;
 (छ) "अनुसूची" से इन नियमों से उपाबद्ध कोई अनुसूची अभिप्रेत है।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान:-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से संबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि-** पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता- वह व्यक्ति:-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अंतर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति:- इन नियमों की कोई भी बात आरक्षण और आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के अभ्यर्थियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

8. परिवीक्षा की अवधि: सीधी भर्तियों के लिए दो वर्ष ।

9. सेवा या परिवीक्षा की समाप्ति:- नियुक्ति प्राधिकारी, किसी अधिकारी का कार्य अथवा आचरण उस पद के लिए संतोषजनक न होने पर परिवीक्षा की अवधि या परिवीक्षा की विस्तारित अवधि के दौरान या उसकी समाप्ति पर सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्त अधिकारी की सेवा समाप्त कर सकेगा अथवा कोई कारण बताए बिना उसके द्वारा पद पर नियुक्त किसी अधिकारी को ऐसी पदोन्नति से पूर्व धारित पद पर प्रत्यावर्तित कर सकेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अद्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक व अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त निदेशक, चाय विकास, चाय बोर्ड, कोलकाता	04 (चार) (2011) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है'	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' अराजपत्रित अनुसूचिकीय	वेतन बैंड-3 15,600- 39,100/-रुपए ग्रेड वेतन 7600/-रुपए	लागू नहीं होता	अधिकतम 45 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)	अनिवार्य (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अधिमानतः कृषि विज्ञान या अर्थशास्त्र या वित्तीय प्रबंधन में निष्णात (एमबीए) डिग्री और बागान उद्योग में दस वर्षों या अधिक का कार्य अनुभव तथा पर्याप्त प्रशासनिक एवं वित्तीय ज्ञान; टिप्पणी:- अभ्यर्थियों के अन्वेषण पूर्णतः योग्यता प्राप्त होने की दशा में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों के लिए केन्द्रीय सरकार के विवेकाधिकार पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
8 लागू नहीं होता	9 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	10 प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	11 प्रोन्नति: चाय बॉर्ड के अधीन उच्च निदेशक, चाय विकास (बागान) के पद को धारण करने वाले और पाँच वर्ष की अर्हता सेवा वाले अधिकारी टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ अधिकारियों की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा हो जो अपनी पात्रता या अर्हता सेवा पूरी कर चुके हैं वहाँ प्रोन्नति हेतु उनके परिचयों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी सेवा अपेक्षित पात्रता अथवा अर्हता सेवा के आधे से अथवा दो वर्ष, दोनों में से जो भी कम हो, उससे कम न हो और वे अपने से कनिष्ठ अधिकारियों जो पहले ही ऐसी पात्रता या अर्हता सेवा पूरी कर चुके हैं, के साथ अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति हेतु परीक्षा अवधि को सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हों। टिप्पणी 2 : प्रोन्नति हेतु न्यूनतम पात्रता सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी की दिनांक 1 जनवरी, 2006 अर्थात् जिस तारीख को छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतनमान लागू किए गए हैं, से पहले की नियमित सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुसृत वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा। अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति:- (आईएसटीसी) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो:- (क)(i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर हैं या (ii) मूल काडर या विभाग में 6600/-रूपए ग्रेड वेतन के साथ वेतन बैंड-3 में अथवा सदृश वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दी गई श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, अथवा मूल काडर या विभाग में संयोजित ग्रेड वेतन 5400/-रूपए और 6600/-रूपए के साथ वेतन बैंड-3 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दी गई श्रेणी में ग्यारह वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हों, और (ख) स्लैम-7 में सीधे भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं/और अनुभव रखते हों। टिप्पणी 1 : पोषण प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो इस पद पर सीधे प्रोन्नति की पक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।	12 वर्ग 'क' की नियुक्ति की पुष्टि हेतु विभागीय प्रोन्नति समिति जिनमें शामिल हैं :- (1) अपर सचिव (बागान), वाणिज्य विभाग - अध्यक्ष (2) संयुक्त सचिव, वाणिज्य विभाग - सदस्य (3) अध्यक्ष, चाय बोर्ड - सदस्य	13 लागू नहीं

2217 GI/12-2

				<p>इसी तरह प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : इस नियुक्ति के ठीक पहले केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में धारित किसी अन्य बाह्य काडर ग्रेड पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संहिता सहित) सहित इस प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संहिता सहित) सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी जिसको पांच वर्ष तक बढ़ाया जा सकेगा।</p> <p>टिप्पण 3 : अल्पकालिक संहिता (आई एस टी सी) सहित प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आर्देन की प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमत्तन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से या उस तारीख से, जिसको छोड़े वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सचन का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ केवल उस पर (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p>
--	--	--	--	--

[फा. सं. टी-49014/1/2009-बगान-क]

एम. प्रसाद, अपर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 20th June, 2012

G.S.R. 465(E).— The following draft Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2012, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (d) of sub-section (2) of section 49 of the Tea Act, 1953 (29 of 1953), is hereby published, as required by sub-section (1) of section 49 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date on which the copies of the Gazette of India containing this notification is made available to the public.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before expiry of the period so specified shall be considered by the Central Government.
3. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary, Department of Commerce, Ministry of Commerce and Industry. Udyog Bhawan, New Delhi - 110 107.

DRAFT RULES

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Tea Board (Recruitment and Conditions of Service of Joint Director of Tea Development) Rules, 2012.
(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. **Definitions.**— In these rules, unless the context otherwise requires:—
 - (a) 'Act', means the Tea Act, 1953 (29 of 1953);
 - (b) 'appointing authority' means:—
 - (i) the authority empowered to make appointments to the post which the officer for the time being holds, or
 - (ii) the authority which appointed the officer to the post which he/she for the time being holds;
 - (c) 'government' means the Central Government;
 - (d) 'grade pay' means the fixed amount corresponding to the pre-revised pay scales or posts;
 - (e) 'officer' means the officer, drawing a salary equivalent to the officer of Central Government of comparable rank and status;

(f) 'pay in the pay band' means pay drawn in the running pay bands specified in Column 5 of the First Schedule to the Central Civil Services (Revised Pay) Rules, 2008;

(g) 'Schedule' means Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.** The number of posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification** - No person-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rules.

6. **Power to relax** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Department of Personnel and Training, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving** - Nothing in these rules shall affect reservations and relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. **Period of probation** - Two years for direct recruits.

9. **Termination of service or probation:-** The appointing authority may terminate the services of any officer appointed to a post by direct recruitment or revert without assigning any reasons any officer appointed to a post by him before such promotion during or at the end of the period of probation or the extended period of probation, if his/her work or conduct in that post is found to be unsatisfactory.

SCHEDULE

Name of post.	Num ber of post.	Classi- fication.	Pay Band and Grade Pay/ Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists, what is its composition.	Circum- stances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Joint Director of Tea Development, Tea Board, Kolkata.	04* (Four) (2012)	General Central Services, Group 'A' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	PB-3— Rs.15600-39100. Plus grade pay Rs.7600	Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam.	Essential: (i) A Post Graduate Degree preferable in Agriculture or Economics or Master in Business Administration (MBA) in Financial Management from a recognised 'iversity with working experience of ten years' or more in plantation industry and adequate administrative and financial knowledge. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruits.	Promotion failing by which deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment	Officers under the Tea Board holding the post of deputy director of Tea Development (Plantation) having five years' of qualifying service. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for	Group Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of: (1) Additional Secretary (Plantations), Department of Commerce- Chairman, (2) Joint Secretary, Department of Commerce- Member, (3) Chairman, Tea Board:- Member..	Not Applicable

2217 G.T. 10-3

[illegible]

[F. No. T-49014/1/2009-Plant-A]

M. PRASAD, Addl. Secy.